COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST BETREFFENDE DE BETALING VAN EEN AANVULLENDE VERGOEDING AAN HET DUBBEL VAKANTIEGELD

C.A.O. van 13 mei 1997 (K.B. 10 augustus 1998-B.S. 15 oktober 1998)
gewijzigd bij
C.A.O. van 28 april 1999 (Reg. nr. 51361/CO/109)

I.TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters van de ondernemingen welke onder het paritair comité voor het Kleding- en Confectiebedrijf ressorteren, met inbegrip van de huisarbeider(ster)s.

Telkens wanneer hierna de term "werklieden" wordt gebruikt, wordt bedoeld : de werklieden en werksters, huisarbeiders en huisarbeidsters.

II. AANVULLENDE VERGOEDING AAN HET DUBBEL VAKANTIEGELD

Artikel 2

In de ondernemingen bedoeld in artikel 1 wordt een aanvullende vergoeding aan het dubbel vakantiegeld uitgekeerd :

1° ofwel jaarlijks aan alle werklieden die op 30 juni in dienst zijn van de onderneming;

2° ofwel bij hun vertrek, behalve in het geval van afdanking om dringende redenen, voor de periode welke aanvangt hetzij op 1 juli van een nog niet vergoede referentieperiode, hetzij op de dag van indiensttreding na voormelde datum van 1 juli en welke eindigt op de datum van het vertrek uit de onderneming, op voorwaarde dat zij minstens drie maanden dienst tellen in de onderneming, waarvoor alle vormen van tewerkstelling in rekening genomen worden;

3° ofwel op het ogenblik dat zij een voltijdse loopbaanonderbreking aangaan in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 februari 1985 inzake loopbaanonderbreking in de kledingindustrie.

Artikel 3

De aanvullende vergoeding bedoeld in artikel 2, 1°, is gelijk aan 6,5 % van het in de onderneming verdiende brutoloon in de referentieperiode.

In aanmerking worden genomen :
- de brutolonen met betrekking tot de dagen waarop arbeid werd verricht;
- de brutolonen met betrekking tot de dagen toegelaten afwezigheid wegens sociale vorming bepaald bij artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 mei 1997, gesloten in het Paritair Comité voor het kleding- en confectiebedrijf, betreffende de sociale vorming en voorlichting, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 3 mei 1999 (Belgisch Staatsblad van 18 december 1999) .

Deze worden forfaitair vermeerderd met 40 dagen voor wettelijke feestdagen, wettelijke vakantiedagen en dagen van schorsing van de arbeidsovereenkomst voorzien bij de wet van 3 juli 1978 op de arbeidsovereenkomsten.

Het bruto-dagloon in aanmerking te nemen voor deze forfaitaire dagen is gelijk aan het gemiddeld dagloon van de laatste betaalperiode voorafgaand aan de uitkering van de aanvulling op het dubbel vakantiegeld overeenkomstig de berekeningswijze voorzien in het koninklijk besluit van 18 april 1974 op de wettelijke feestdagen.

Wordt als referentieperiode beschouwd, de periode van 12 maanden welke aanvangt op 1 juli van het kalenderjaar dat voorafgaat aan het jaar van de uitkering en eindigt op 30 juni van het kalenderjaar waarin de uitkering geschiedt.

Deze aanvullende vergoeding wordt uitbetaald naar aanleiding van het verlenen van de hoofdvakantie in de onderneming en uiterlijk samen met de eerste loonuitkering na 15 augustus.

Artikel 4

De aanvullende vergoeding bedoeld in artikel 2, 2°, is gelijk aan 6,5 % van het brutoloon voor de periode welke aanvangt volgens het geval, ofwel op 1 juli van een nog niet vergoede referentieperiode, ofwel op de dag van de indiensttreding na de hiervoren bedoelde datum van 1 juli en welke eindigt op de datum van het vertrek uit de onderneming.

Deze aanvullende vergoeding moet aan de werknemer worden betaald door de werkgever van de onderneming die hij verlaat, samen met de laatste loonuitbetaling.

De forfaitaire dagen, bedoeld in artikel 3, 2e alinea, worden toegekend in verhouding tot de duur tijdens dewelke de werknemer in de referentieperiode verbonden was met een arbeidsovereenkomst, a rato van 3,33 dagen per begonnen kalendermaand.

Artikel 5

De aanvullende vergoeding bepaald in artikel 2, 3e alinea, is gelijk aan 6,5% van het brutoloon voor de periode welke aanvangt volgens het geval ofwel op 1 juli van een nog niet vergoede referentieperiode ofwel op de dag van de indiensttreding na de hiervoren bedoelde datum van 1 juli en die eindigt op de datum van het effectief begin van de voltijdse loopbaanonderbreking.

Deze aanvullende vergoeding moet aan de werknemer betaald worden door de werkgever samen met de laatste loonsuitbetaling.

De forfaitaire dagen bedoeld in artikel 3, 2e alinea worden toegekend in verhouding tot de duur tijdens dewelke de werknemer in de referentieperiode verbonden was met een arbeidsovereenkomst vóór het begin van de voltijdse loopbaanonderbreking, naar rato van 3,33 dagen per begonnen kalendermaand.

Artikel 6

De hiervoor bedoelde bepalingen doen geen afbreuk aan de rechten van de werklieden van de ondernemingen welke voorheen de verbintenis hadden aangegaan hen een gelijkaardig voordeel van grotere omvang toe te kennen.

III. SLOTBEPALINGEN

Artikel 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1999 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2000.

Zij wordt van jaar tot jaar verlengd, indien zij vóór haar jaarlijkse vervaldag niet door één van de contracterende partijen wordt opgezegd. Deze opzegging wordt bij aangetekende brief aan de voorzitter van het paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf betekend.

Artikel 8

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 februari 1983, gesloten in het paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf, betreffende de betaling van een aanvullende vergoeding aan het dubbel vakantiegeld, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 8 maart 1984.

--o--

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 13 MAI 1997 CONCERNANT LE PAIEMENT D'UNE ALLOCATION COMPLEMENTAIRE AU DOUBLE PECULE DE VACANCES

A.R. 10 août 1998 – M.B. 15 octobre 1998) – Reg. N° 45048
modifiée par la CCT du 28 avril 1999 - Reg. n° 51361

TEXTE COORDONNE 1999

I. CHAMP D'APPLICATION

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire de l'Industrie de l'Habillement et de la Confection, y compris les travailleurs(euses) à domicile.

Chaque fois que le terme "ouvriers" est utilisé ci-après, il s'agit des ouvriers et ouvrières, des travailleurs et travailleuses à domicile.

II. ALLOCATION COMPLEMENTAIRE AU DOUBLE PECULE DE VACANCES

Article 2

Dans les entreprises visées à l'article 1, une allocation complémentaire au double pécule de vacances est octroyée :

1° soit annuellement à tous les ouvriers qui sont au service de l'entreprise au 30 juin;

2° soit au moment de leur départ, sauf en cas de licenciement pour motifs graves, pour la période qui commence, soit le 1er juillet d'une période de référence pour laquelle aucune allocation n'a encore été versée, soit le jour de l'entrée en service après la date du 1er juillet précitée, et qui prend fin à la date du départ de l'entreprise, à condition qu'ils aient au moins trois mois de service dans l'entreprise, pour lesquels toutes les formes d'emploi sont prises en considération;

3° ou bien au moment où ils commencent une interruption complète de la carrière professionnelle, en exécution de la convention collective de travail du 18 février 1985 concernant l'interruption de la carrière professionnelle dans l'industrie de l'habillement et de la confection.

Article 3

L'allocation complémentaire dont il est question à l'article 2, 1°, est égale à 6,5 % du salaire brut, gagné dans l'entreprise pendant la période de référence.

Sont pris en considération :

- les salaires bruts afférents aux journées de travail prestées ;
- les salaires bruts afférents aux journées d'absence autorisée pour cause de formation sociale fixés à l'article 4 de la convention collective de travail du 26 mai 1997, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'industrie de l'habilement et de la confection, relative à la formation et l'information sociale, rendue obligatoire par arrêté royal du 3 mai 1999 (Moniteur Belge du 18 décembre 1999).

Ceux-ci sont majorés de façon forfaitaire de 40 jours pour les jours fériés légaux, les jours de vacances légales et les jours de suspension du contrat de travail prévus par la loi du 3 juillet 1978 sur les contrats de travail.

Le salaire journalier brut, à prendre en considération pour ces journées forfaitaires, est égal au salaire journalier moyen de la dernière période de paie, qui précède le paiement du complément au double pécule de vacances, conformément au mode de calcul prévu dans l'arrêté royal du 18 avril 1974 sur les jours fériés.

Est considérée comme période de référence, la période de 12 mois, qui prend cours le 1er juillet de l'année civile qui précède l'année de l'allocation et qui prend fin le 30 juin de l'année civile pendant laquelle l'allocation est payée.

Cette allocation complémentaire est payée à l'occasion des vacances principales dans l'entreprise et au plus tard avec la première paie suivant le 15 août.

Article 4

L'allocation complémentaire visée à l'article 2, 2° est égale à 6,5 % du salaire brut pour la période qui prend cours, selon le cas, soit le 1er juillet d'une période de référence pour laquelle aucune allocation n'a encore été payée, soit le jour de l'entrée en service après la date du 1er juillet visée ci-dessus et qui prend fin à la date du départ de l'entreprise.

Cette allocation complémentaire doit être payée au travailleur par l'employeur de l'entreprise qu'il quitte, avec la dernière paie.

Les journées forfaitaires, visées à l'article 3, 2e alinéa, sont octroyées en rapport avec la durée pendant laquelle le travailleur était lié par un contrat de travail pendant la période de référence, à raison de 3,33 jours par mois calendrier entamé.

Article 5

L'allocation complémentaire stipulée dans l'article 2, 3e alinéa est égale à 6,5 % du salaire brut pour la période qui commence, selon le cas, ou bien le 1er juillet d'une période de référence qui n'a pas encore été rémunérée, ou bien le jour de l'entrée en service après la date visée ci-avant du 1er juillet et qui prend fin à la date du commencement effectif de l'interruption complète de la carrière professionnelle.

Cette allocation complémentaire doit être payée au travailleur par l'employeur en même temps que la dernière paie.

Les jours forfaitaires visés à l'article 3, 2e alinéa sont octroyés proportionnellement à la durée pendant laquelle le travailleur a été lié par un contrat de travail au cours de la période de référence, avant le début de l'interruption complète de la carrière professionnelle, à raison de 3,33 jours par mois civil entamé.

Article 6

Les dispositions prévues ci-dessus ne préjudicient pas aux droits des ouvriers des entreprises qui s'étaient engagées antérieurement à leur accorder un avantage de même nature et de plus grande importance.

III. DISPOSITIONS FINALES

Article 7

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 1999 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2000. Elle est reconduite d'année en année si, avant son échéance annuelle, elle n'est pas dénoncée par l'une des parties contractantes.

La dénonciation est notifiée par lettre recommandée au président de la Commission Paritaire de l'Industrie de l'Habillement et de la Confection.

Article 8

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 24 février 1983, conclue au sein de la Commission Paritaire de l'Industrie de l'Habillement et de la Confection, concernant le paiement d'une allocation complémentaire au double pécule de vacances, rendue obligatoire par arrêté royal du 8 mars 1984.