Neerlegging-Dépôt: 22/05/2026
Regist.-Enregistr.: 11/06/2026
N°: 200162/CO/215

Paritair Comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf	**Commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 mei 2026	*Convention collective de travail du 19 mai 2026*
Maaltijdcheques	**Chèques-repas**
Artikel 1.	**Article 1er.**
Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf en op de bedienden die zij tewerkstellen, hierna werknemers genoemd.	La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui relèvent de la Commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection et aux employés qu'ils occupent, dénommés ci-après travailleurs.
Art 2.	**Art. 2.**
In artikel 6 §3 van de collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten op 18/02/2026 door het Paritair Comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf (Reg. nr. 198451/CO/215) wordt het alsvolgt luidende 3de lid geschrapt:	Dans l'article 6 §3 de la convention collective de travail conclue le 18/02/2026 par la Commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection (Enr. N° 198451/CO/215) le 3ième alinéa, rédigé comme suit, est supprimé :
"In ondernemingen waar de maaltijdcheque het fiscaal maximum heeft bereikt op 6 januari 2026, moet de werkgever voorzien in een gelijkwaardig voordeel van 1,25 euro."	« Dans les entreprises où le chèque-repas a atteint le plafond fiscal au 6 janvier 2026, l'employeur doit prévoir un avantage équivalent de 1,25 euros. »
Art. 3.	**Art. 3.**
Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 april 2026 en is gesloten voor onbepaalde duur.	La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er avril 2026 et est conclue pour une durée indéterminée.
Zij kan, met een opzeggingstermijn van drie maanden, per aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf en aan de in dit paritair comité vertegenwoordigde organisaties, door één van de partijen worden opgezegd.	Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un délai de préavis de trois mois notifié par lettre recommandée au président de la Commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection et aux organisations représentées au sein de la commission paritaire.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg

Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen
Directie van het secretariaat van de paritaire comités
Ernest Blerotstraat 1 - 1070 Brussel
02 233 41 11 - fax 02 233 40 80
coa@werk.belgie.be

Vergadering: 2026-2150000- 429 **Datum:** 18/02/2026
Opschrift van de CAO: Maaltijdcheques

De ondergetekende, handelende als voorzit(s)ter van het PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN VAN HET KLEDING- EN CONFECTIEBEDRIJF , legt hierbij, met toepassing van artikel 18 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, de hierna vermelde overeenkomst neer ter Griffie en bevestigt dat deze overeenkomst gesloten werd in overeenstemming met de voorschriften van de hoger vermelde wet:

Vragenlijst:

A. ALGEMENE INFORMATIE		
Heeft de cao betrekking op een functieclassificatie?=> inlichtingblad toevoegen	○ Ja	⊗ Neen
Voorziet de cao een procedure van toetreding door individuele werkgevers? Waar worden de toetredingsakten neergelegd? NVT	~~○ Voorzitter~~	~~○ Griffie~~
Dient de cao overgemaakt te worden aan de RSZ?	○ Ja	⊗ Neen
B. VORMVEREISTEN		
Is de identiteit van de ondertekenende personen vermeld bij hun handtekening?	⊗ Ja	○ Neen
Zijn alle ondertekenaars lid van het paritair (sub)comité?	⊗ Ja	○ Neen
Is de geldigheidsduur van de cao vermeld?	⊗ Ja	○ Neen
Is de cao voorzien van een opzeggingsclausule? (cao voor onbepaalde duur of voor bepaalde duur met opzeggingsbeding)	⊗ Ja	○ Neen
Draagt de cao een datum van in werking treden?	⊗ Ja	○ Neen
Werd de datum van sluiten van de cao aangeduid?	⊗ Ja	○ Neen
Zijn de datum en het registratienummer vermeld van cao's die door deze cao worden gewijzigd, verlengd of opgeheven?	⊗ Ja	○ Neen
C. ALGEMEENVERBINDENDVERKLARING GEVRAAGD	⊗ Ja	○ Neen
D. COMMENTAAR – 2e bijvoegt laatnieuw attest		

Datum: 26/02/2026

VERSTRAETE PHILIP
Voorzit(s)ter PC 218

RCT / COA
26-02-2026
AG/ Nr.

Neerleggingsnummer:	
CAO geregistreerd op:	Onder het nummer:
(in te vullen door de Griffie)	

formulier neerlegging cao (Model 2014)

2150000
PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN VAN HET KLEDING- EN CONFECTIEBEDRIJF

Tijdens de vergadering van 18/02/2026

Tussen de volgende organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité werd de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten :

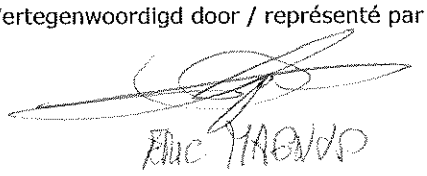
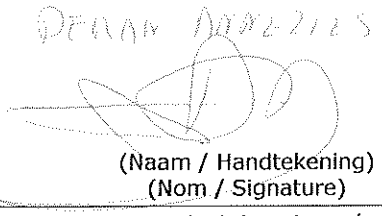
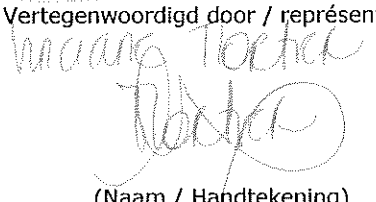
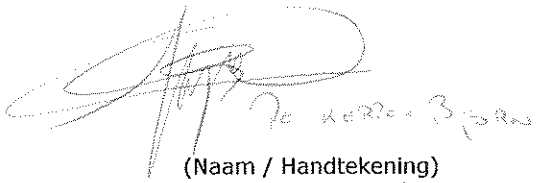
Maaltijdcheques

2150000
COMMISSION PARITAIRE POUR EMPLOYES DE L'INDUSTRIE DE L'HABILLEMENT ET DE LA CONFECTION

En sa séance du 18/02/2026

Entre les organisations suivantes représentées au sein de la Commission paritaire, la convention collective de travail a été conclue :

Chèques-repas

CREAMODA CREAMODA	Vertegenwoordigd door / représenté par  (Naam / Handtekening) (Nom / Signature)
ALGEMEEN BELGISCH VAKVERBOND FEDERATION GENERALE DU TRAVAIL DE BELGIQUE	Vertegenwoordigd door / représenté par  (Naam / Handtekening) (Nom / Signature)
ALGEMEEN CHRISTELIJK VAKVERBOND VAN BELGIE CONFEDERATION DES SYNDICATS CHRETIENS DE BELGIQUE	Vertegenwoordigd door / représenté par  (Naam / Handtekening) (Nom / Signature)
ALGEMENE CENTRALE DER LIBERALE VAKBONDEN VAN BELGIE CENTRALE GENERALE DES SYNDICATS LIBERAUX DE BELGIQUE	Vertegenwoordigd door / représenté par  (Naam / Handtekening) (Nom / Signature)

Paritair Comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 februari 2026

Maaltijdcheques

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf en op de bedienden die zij tewerkstellen, hierna werknemers genoemd.

HOOFDSTUK II. *Algemene bepalingen*

Art. 2. In overeenstemming met artikel 19bis, § 2, 2° van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders kunnen op ondernemingsvlak de nodige maatregelen genomen worden om het aantal maaltijdcheques vast te stellen op basis van de alternatieve telling zoals bedoeld in artikel19bis, § 2, 2° van het voornoemde koninklijk besluit van 28 november 1969.

Voor alle werknemers wordt met het oog op de alternatieve telling het normale aantal arbeidsuren per dag van de maatpersoon vastgesteld op basis van een gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van 37,5 uur, zijnde 7,5 uur per dag.

Commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection

Convention collective de travail du 18 février 2026

Chèques-repas

CHAPITRE Ier. *Champ d'application*

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection et aux employés qu'ils occupent, dénommés ci-après travailleurs.

CHAPITRE II. *Dispositions générales*

Art. 2. Conformément à l'article 19bis, § 2, 2° de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, les mesures nécessaires peuvent être prises au niveau de l'entreprise pour fixer le nombre de chèques-repas sur base du comptage alternatif, comme visé à l'article 19bis §2, 2° de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 précité.

Pour tous les travailleurs et en vue du comptage alternatif, le nombre d'heures de travail effectif normal par jour de la personne de référence est fixé sur base d'une occupation hebdomadaire moyenne de 37,5 heures, soit 7,5 heures

Het maximum aantal werkbare dagen van de maatpersoon in het kwartaal wordt berekend op basis van het theoretisch aantal werkbare dagen in het betrokken kwartaal verminderd met de dagen van collectieve sluiting voor vakantie en inhaalrust arbeidsduurvermindering.

Le nombre maximal de jours prestables de la personne de référence durant le trimestre est calculé sur la base du nombre théorique de jours prestables durant ce trimestre, diminué des jours de fermeture collective pour vacances et des jours de repos compensatoires pour la diminution de la durée du travail.

Wanneer de alternatieve telling wordt toegepast en wanneer de maatpersoon in de onderneming een arbeidsregime kent van 37,5 uren per week en 7,5 uren per dag, dan kan de alternatieve telling in de onderneming gebeuren op basis van dit artikel. Voor de andere gevallen stellen de ondertekenden partijen modellen ter beschikking.

Lorsque le comptage alternatif est appliqué et lorsque la personne de référence dans l'entreprise a un régime de travail de 37,5 heures par semaine et de 7,5 heures par jour, le comptage alternatif dans l'entreprise peut dans ce cas s'effectuer sur base de cet article. Pour les autres cas, les parties signataires mettent des modèles à disposition.

Art. 3. Zowel voor de voltijdse als voor de deeltijdse werknemers wordt de arbeidstijd, vervangen door syndicale vorming overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 januari 1973, gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 1999 betreffende de sociale vorming en voorlichting, voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelijkgesteld met effectief gepresteerde arbeidstijd.

Art. 3. La durée du travail, remplacée par une formation syndicale conformément à la convention collective de travail du 23 janvier 1973, modifiée par la convention collective de travail du 23 juin 1999 concernant la formation et l'information sociale, est assimilée à une durée de travail effectivement prestée pour l'application de la présente convention collective de travail et ce aussi bien pour les travailleurs à temps plein que pour les travailleurs à temps partiel.

Art. 4. De elektronische maaltijdcheques worden iedere maand, in een of meer keren, gecrediteerd op de maaltijdchequerekening van de werknemer in functie van het aantal dagen van die maand waarop de werknemer vermoedelijk prestaties zal verrichten. De elektronische maaltijdcheques worden geacht te zijn toegekend aan de werknemer op het moment waarop diens maaltijdchequerekening wordt gecrediteerd. Uiterlijk de laatste dag van de eerste maand die volgt op het kwartaal wordt het aantal cheques in overeenstemming gebracht met het aantal dagen waarop de werknemer tijdens het kwartaal prestaties heeft verricht.

Art. 4. Les titres-repas électroniques sont crédités chaque mois, en une ou plusieurs fois, sur le compte titres repas du travailleur en fonction du nombre de jours de ce mois pendant lesquels le travailleur fournira vraisemblablement des prestations. Les titres-repas électroniques sont censés être octroyés au travailleur au moment où son compte titres-repas est crédité. Au plus tard le dernier jour du premier mois qui suit le trimestre, le nombre de titres-repas est régularisé en fonction du nombre de jours pendant lesquels le travailleur a fourni des prestations durant le trimestre.

.

Art. 5. De werknemer krijgt gratis een elektronische kaart ter beschikking gesteld. Het gebruik van de elektronische maaltijdcheques mag geen kosten voor de werknemer teweegbrengen, behalve in geval van diefstal of verlies onder de voorwaarden vast te stellen bij collectieve arbeidsovereenkomst op sectoraal of ondernemingsvlak, of in het arbeidsreglement wanneer de toekenning van de elektronische maaltijdcheques geregeld is door een individuele schriftelijke overeenkomst. In ieder geval kan de kost van de vervangende drager in geval van diefstal of verlies de nominale waarde van één elektronische maaltijdcheque niet overschrijden.

Art. 5. Une carte électronique gratuite est mise à disposition du travailleur. L'utilisation des titres-repas électroniques ne peut pas entraîner de coûts pour le travailleur, sauf en cas de vol ou de perte sous les conditions à fixer par une convention collective de travail conclue au niveau du secteur ou de l'entreprise, ou par le règlement de travail lorsque l'octroi de titres-repas électroniques est réglé par un accord individuel écrit. En tout cas, le coût du support de remplacement en cas de vol ou de perte ne peut pas être supérieur à la valeur nominale d'un titre-repas électronique.

HOOFDSTUK III. *Waarde van de maaltijdcheques*

Art. 6. §1. Vanaf 1 september 2019 werd het werkgeversaandeel in de maaltijdcheques verhoogd met 0,50 euro. Vanaf dan zal de nominale waarde van een maaltijdcheque op sectorniveau 4,30 euro bedragen, waarbij de tussenkomst van de werkgever 3,21 euro bedraagt en de tussenkomst van de werknemer 1,09 euro bedraagt.

In de ondernemingen waar deze verhoging met 0,50 euro niet onder de vorm van maaltijdcheques kon worden toegekend omdat het maximum toegelaten bedrag van 8 euro zoals voorzien in de socialezekerheidswetgeving reeds bereikt was, werden de effectieve en baremieke brutolonen ter compensatie verhoogd met 1,1% in plaats van 0,85% met ingang van 1 september 2019 of worden gelijkwaardige voordelen toegekend.

In de ondernemingen waar deze verhoging met 0,50 euro niet volledig onder de vorm van maaltijdcheques kon worden toegekend omdat het bedrag van de maaltijdcheque 7,5 euro reeds overschreed, werden de effectieve en baremieke brutolonen verhoogd met een percentage dat het saldo vertegenwoordigt volgens dezelfde logica zoals hierboven beschreven in lid 2 met ingang van 1 september 2019 of werden gelijkwaardige voordelen toegekend.

CHAPITRE III. *Valeur des chèques-repas*

Art. 6. §1. A dater du 1er septembre 2019, l'intervention de l'employeur dans le chèque-repas a augmenté de 0,50 euro. Par conséquent, le chèque-repas minimal a une valeur nominale de 4,30 € par chèque-repas, où l'intervention de l'employeur s'élève à 3,21 € et l'intervention du travailleur à 1,09 €.

Dans les entreprises où cette augmentation de 0,50 euros ne peut être octroyée sous la forme de chèques-repas, étant donné que le montant maximal autorisé de 8 euros comme prévu dans la législation de la sécurité sociale est déjà atteint, les salaires bruts effectifs et barémiques augmenteront en compensation de 1,1% au lieu de 0,85% à dater du 1er septembre 2019 ou des avantages similaires sont octroyés.

Dans les entreprises où cette augmentation de 0,50 euros ne peut être octroyée totalement sous la forme de chèques-repas, étant donné que le montant de 7,50 euros du chèque-repas est déjà dépassé, les salaires bruts effectifs et barémiques augmentent d'un pourcentage qui représente le solde selon la même logique comme décrit ci-dessus à l'alinéa 2 à dater du 1er septembre 2019 ou des avantages similaires sont octroyés.

§2. Met ingang van 1 januari 2024 wordt het bedrag van de werkgeverstussenkomst in de maaltijdcheque verhoogd met 0,7 euro. Vanaf 1 januari 2024 heeft derhalve de minimale maaltijdcheque een nominale waarde van 5 euro per maaltijdcheque, waarbij de tussenkomst van de werkgever 3,91 euro bedraagt en de tussenkomst van de werknemer 1,09 euro bedraagt.

In de ondernemingen waar de maaltijdcheque niet het fiscaal maximum van 8 euro bereikt, is de dagvergoeding voor mobiliteit van 0,2479 euro niet meer verschuldigd en wordt ze geïntegreerd in de maaltijdcheque van 5 euro.

In de ondernemingen waar de maaltijdcheque wel het fiscaal maximum van 8 euro bereikt, moet de werkgever voorzien in een gelijkwaardig voordeel van 0,7 euro. In deze ondernemingen kan de dagvergoeding voor mobiliteit van 0,2479 euro behouden blijven.

§3. Met ingang van 1 april 2026 wordt het bedrag van de werkgeverstussenkomst in de maaltijdcheque verhoogd met 1,25 euro. Vanaf 1 april 2026 heeft derhalve de minimale maaltijdcheque een nominale waarde van 6,25 euro per maaltijdcheque, waarbij de tussenkomst van de werkgever 5,16 euro bedraagt en de tussenkomst van de werknemer 1,09 euro bedraagt.

De verhoging van de maaltijdcheques dient ook te worden toegekend door werkgevers die op ondernemingsniveau reeds een maaltijdcheque toekennen met een hogere waarde dan deze op sectorniveau.

In ondernemingen waar de maaltijdcheque het fiscaal maximum heeft bereikt op 6 januari 2026, moet de werkgever voorzien in een gelijkwaardig voordeel van 1,25 euro.

§2. A dater du 1er janvier 2024, l'intervention de l'employeur dans le chèque-repas augmente de 0,7 euro. Par conséquent, à partir du 1er janvier 2024, le chèque-repas minimal a une valeur nominale de 5 euros par chèque-repas, où l'intervention de l'employeur s'élève à 3,91 € et l'intervention du travailleur à 1,09 €.

Dans les entreprises où le chèque-repas n'atteint pas le plafond fiscal de 8 euros, l'indemnité journalière de mobilité de 0,2479 euro n'est plus versée et est intégrée au chèque-repas de 5 euros.

Dans les entreprises où le chèque-repas atteint le plafond fiscal de 8 euros, l'employeur doit fournir un avantage équivalent de 0,7 euro. Dans ces entreprises, l'indemnité journalière de mobilité de 0,2479 euro peut être maintenue.

§3. A dater du 1er avril 2026, l'intervention de l'employeur dans le chèque-repas augmente de 1,25 euros. Par conséquent, à partir du 1er avril 2026, le chèque-repas minimal a une valeur nominale de 6,25 euros par chèque-repas, où l'intervention de l'employeur s'élève à 5,16 euros et l'intervention du travailleur à 1,09 euros

L'augmentation des chèques-repas doit également être octroyée par les employeurs qui accordent déjà, au niveau de l'entreprise, un chèque-repas d'une valeur supérieure à celle prévue au niveau sectoriel.

Dans les entreprises où le chèque-repas a atteint le plafond fiscal au/le 6 janvier 2026, l'employeur doit prévoir un avantage équivalent de 1,25 euros.

HOOFDSTUK IV. *Eindbepalingen*

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 april 2026 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij vervangt, met ingang van 1 april 2026, de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 november 2023 houdende toekenning van maaltijdcheques (registratienummer 184853/CO/215).

Zij kan, met een opzeggingstermijn van drie maanden, per aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf en aan de in dit paritair comité vertegenwoordigde organisaties, door één van de partijen worden opgezegd

CHAPITRE IV. *Dispositions finales*

Art. 7. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er avril 2026 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace, à partir du 1er avril 2026, la convention collective de travail du 24 novembre 2023 concernant l'octroi des chèques-repas (numéro d'enregistrement 184853/CO/215).

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un délai de préavis de trois mois notifié par lettre recommandée au président de la Commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection et aux organisations représentées au sein de la commission paritaire.

Attestering van een loonkostverhoging in een sectorale CAO, waarvoor algemeen bindend verklaring wordt gevraagd, in het kader van de Wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen	Attestation d'une augmentation du coût salarial dans une convention collective sectorielle, pour laquelle une déclaration rendant obligatoire est demandée, dans le cadre de la Loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité.

Voir courrier du Ministre du 27 mai 2015, Zie brief Minister van 27 mei 2015

N° de (Sous-)Commission Paritaire Nr. van het paritair (sub)comité	PC 215
Date de conclusion de la CCT Afsluitingsdatum van de CAO	18/02/2026
Titre de la CCT Titel van de CAO	Maaltijdcheques

A. Omschrijving van de loonkostverhogende maatregel of maatregelen in de CAO *-* Description de la ou des mesures d'augmentation des coûts salariaux dans la CCT.

verhoging van maaltijdcheque met 1,25 EUR vanaf 1.04.2026 (art 6 §3 van de CAO)

B. Motivatie of argumentatie van deze loonkostverhogende maatregel of maatregelen in het licht van de bepalingen en voorschriften over de maximale loonkostontwikkeling in de genoemde Wet van '96, zie inzonderheid art. 2, derde lid ; art. 8 §1 ; art. 9 §1 en art. 10. *-* Justification ou argumentation de cette ou ces mesures d'augmentation des coûts salariaux à la lumière des dispositions et prescriptions relatives à l'évolution maximale des coûts salariaux dans la loi de 1996 susmentionnée, voir notamment l'art. 2, troisième alinéa ; l'art. 8 §1 ; l'art. 9 §1 et l'art. 10.

Uitsluiting van de Loonnorm (2025-)2026 door de speciaal hiervoor ingevoerde wetswijziging bij Wet van 19/11/2025 (B.S. 15/12/2025)

(Handtekeningen Ondertekenaars van deze CAO: zie 2de pagina)

Namens het paritaire (sub-)comité en de ondertekende organisaties,
Au nom de la (sous-) commission paritaire et les organisations signataires,
(Datum, naam en handtekening) (Date, nom et signature)

18/03/2022

De heer [illegible]

ACV CNE

ACV-CSC Metea

ACV-CSC Metea

ACV-CSC Metea

Neerlegging-Dépôt: 22/05/2026
Regist.-Enregistr.: 11/06/2026
N°: 200162/CO/215

Paritair Comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf	**Commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection**
Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 mei 2026	*Convention collective de travail du 19 mai 2026*
Maaltijdcheques	**Chèques-repas**
Artikel 1.	**Article 1er.**
Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf en op de bedienden die zij tewerkstellen, hierna werknemers genoemd.	La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui relèvent de la Commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection et aux employés qu'ils occupent, dénommés ci-après travailleurs.
Art 2.	**Art. 2.**
In artikel 6 §3 van de collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten op 18/02/2026 door het Paritair Comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf (Reg. nr. 198451/CO/215) wordt het alsvolgt luidende 3de lid geschrapt:	Dans l'article 6 §3 de la convention collective de travail conclue le 18/02/2026 par la Commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection (Enr. N° 198451/CO/215) le 3ième alinéa, rédigé comme suit, est supprimé :
"In ondernemingen waar de maaltijdcheque het fiscaal maximum heeft bereikt op 6 januari 2026, moet de werkgever voorzien in een gelijkwaardig voordeel van 1,25 euro."	« Dans les entreprises où le chèque-repas a atteint le plafond fiscal au 6 janvier 2026, l'employeur doit prévoir un avantage équivalent de 1,25 euros. »
Art. 3.	**Art. 3.**
Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 april 2026 en is gesloten voor onbepaalde duur.	La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er avril 2026 et est conclue pour une durée indéterminée.
Zij kan, met een opzeggingstermijn van drie maanden, per aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf en aan de in dit paritair comité vertegenwoordigde organisaties, door één van de partijen worden opgezegd.	Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un délai de préavis de trois mois notifié par lettre recommandée au président de la Commission paritaire pour employés de l'industrie de l'habillement et de la confection et aux organisations représentées au sein de la commission paritaire.